



เลขที่การ ส.ป.ก.

รับที่ 3302

วันที่ 23 พ.ย. 66

เวลา 9.05

รชก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)

รับที่ ๒๕๓๓

วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖

เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โทร. ๑๑๔๕
ที่ กษ ๑๒๐๒.๔ / ๓๖๓๐ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขธิการ ส.ป.ก. ผ่าน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)

เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ศปท. ส.ป.ก.)
ได้พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

การดำเนินการ

ศปท. ส.ป.ก. ได้จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคาร ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสุทธิพร จีระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ที่ประชุมได้พิจารณาแผนฯ ดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว ตามรายงานการประชุมที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขธิการ ส.ป.ก.

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา


(นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)

รองเลขธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



(นายสมบุญ จันทร์แดง)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข 1,2



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข) 28 mebb

เลขธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑. โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ส่วนกลางส่วนภูมิภาค	กกจ.	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐				✓	
๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม	กกจ.	บุคลากรปฏิบัติตามตาม ประมวลจริยธรรม	๔ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๓.โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ กิจกรรมพัฒนามาตามแนวทางพระราชดำริ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาอาชีพแก่ เกษตรกรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	กปร.	ยูวเกษตร เกษตรกร และ ทายาทเกษตรกรในเขต ปฏิรูปที่ดิน/พื้นที่โครงการ / ที่ดินพระราชทาน ได้รับ การพัฒนาอาชีพมากขึ้น	๖๖๐ คน	๑๔,๑๙๔,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site (Key Message)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ การสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตใน การปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	กกจ.	บุคลากรได้รับความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการสร้าง ความโปร่งใส และลดความ ผิดพลาด จุดอ่อนในการ ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	๒๐ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหา กฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประทุพถิมิชอบภายในหน่วยงาน	สกม.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด ส.ป.ก. มี ความรู้ ความเข้าใจใน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึง ปัญหาการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
๑. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์	สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
๒. เผยแพร่เกี่ยวกับแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความรู้ความเข้าใจและรับทราบแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน	กกจ. (กสน.)	บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและมีความรู้ความเข้าใจด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ รมรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน										
๑.โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาตามแนวทางพระราชดำริ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาอาชีพแก่เกษตรกรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	กปร.	ยุวเกษตรกร เกษตรกร และ ทายาทเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน/พื้นที่โครงการ / ที่ดินพระราชทาน ได้รับการพัฒนาอาชีพมากขึ้น	๖๖๐ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๒.รมรงค์สื่อ วรสาร ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริต	สบก.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	กกจ. (กสพ.)	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๖ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	กกจ. (กสพ.)	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	๒ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
๓. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของ ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลต้นแบบ	กกจ. (กสน.)	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๑ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
๑. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	สำนัก/กอง/ศูนย์	ได้รับระดับคะแนน ITA ๙๐ คะแนน	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนัก/กอง/ศูนย์	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงขึ้น	๙๐ คะแนน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปีของ ส.ป.ก	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	สำนัก/กอง/ศูนย์	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงขึ้น□	๒๒ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓	✓		
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
๑. แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer : DPO) ของ ส.ป.ก.	เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ส.ป.ก.	สำนัก/กอง/ศูนย์	บุคลากร ส.ป.ก.ได้รับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓				
๒. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานเกี่ยวกับรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก.	กกจ./สบก.	บุคลากร ส.ป.ก.ได้รับความรวดเร็วและเข้าถึงข้อมูล	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์/การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก./หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือศูนย์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	กกจ./สบก./ศทส.	เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		
๒. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน มีช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กกจ./สบก./ศทส.	เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของเลขาธิการ ส.ป.ก.	ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	สำนัก/กอง/ศูนย์	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม	๑ ประกาศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	
๒ จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของเลขาธิการ ส.ป.ก.	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก.	สำนัก/กอง/ศูนย์	ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ประกาศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
๑ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	สำนัก/กอง/ศูนย์	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	
๒ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศนโยบาย No Gift Policy (สแตนด์)	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในประกาศนโยบาย No Gift Policy	สำนัก/กอง/ศูนย์	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
๑. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก.	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	กกจ. (กสน.)	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย										
๑. มีมาตรการด้านการป้องกันและมาตรการป้องกันการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างมาตรการป้องกันและมาตรการป้องกันการทุจริตในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	กกจ. (กสน.)	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑ กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ. (กสน.)	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
๑ กิจกรรมกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ. (กสน.)	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
๑ รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้กระบวนการปราบปรามทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	กกจ. (กสน.)	รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด										
๑. แจ้งคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รวมถึงพยานผู้รู้เห็น	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำกระทำการทุจริต ให้มีความอิสระปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัวต่อการกลั่นแกล้ง	กกจ. (กสน.)	พยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ได้รับการคุ้มครองสิทธิปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัวต่อการกลั่นแกล้ง	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต										
๑. กิจกรรมการบูรณาการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตของหน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น	เพื่อให้มีการประสานงานและสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	กกจ. (กสน.)	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			√		